



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๖

งานเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง
อำเภอวัดเพลง จังหวัดราชบุรี

คำนำ

ด้วยสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง อำเภอวัดเพลง จังหวัดราชบุรี จึงได้จัดทำ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูล อันประกอบด้วย โครงการหรือกิจกรรม ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม ระยะเวลาในการดำเนินการ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง(จำแนกตามประเภทตำแหน่ง) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ทรัพยากรบุคคล รวมถึง ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลวัดเพลง เพื่อทราบ

งานเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง
ตุลาคม ๒๕๖๖

โครงการหรือกิจกรรม ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง เรื่อง งบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	โครงการพัฒนาศักยภาพของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบต.วัดเพลง (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๕๗๐ ลำดับที่ ๑๔ หน้าที่ ๗๖)	ไม่ได้ดำเนินการ	๒๐,๐๐๐	ไม่ได้ดำเนินการ	
๒.	โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงาน (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ลำดับที่ ๗ หน้าที่ ๗๕)		๔๐๐,๐๐๐ (ใช้จริง ๑๖๘,๙๓๒)		ภาพประกอบ ภาคผนวก ก.
๓.	โครงการกิจกรรม ๕ ส. (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ลำดับที่ ๑ หน้าที่ ๗๖)		๕,๐๐๐ (ใช้จริง ๓,๔๖๓)	๑๓ ต.ค.๒๕๖๕ และ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕	ภาพประกอบ ภาคผนวก ข.
๔.	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ลำดับที่ ๖ หน้าที่ ๗๕)	ฟังบรรยาย เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยนายสุมิตร วิภูษันดี ท้องถิ่นอำเภอปากท่อ	๒๐,๐๐๐	วันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	จัดร่วมกับโครงการ ลำดับที่ ๒ เพื่อเป็นการ ประหยัดงบประมาณ และเวลา ภาพประกอบ ภาคผนวก ค.
๕.	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย (แผนพัฒนา ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ลำดับที่ ๒ หน้าที่ ๗๑)	ฟังบรรยาย เรื่อง พระราชบัญญัติสภาตำบลและ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ การ จัดซื้อจัดจ้าง และระเบียบการบริหารราชการ แผ่นดิน โดยนายสุมิตร วิภูษันดี ท้องถิ่นอำเภอ ปากท่อ	๕,๐๐๐	วันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	จัดร่วมกับโครงการ ลำดับที่ ๒ เพื่อเป็นการ ประหยัดงบประมาณ และเวลา ภาพประกอบ ภาคผนวก ง.

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

เดือน/ปี	สายงานบริหาร		สายวิชาการ		สายทั่วไป		ลูกจ้างประจำ		พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)	
	มีคนครอง	ไม่มีคนครอง	มีคนครอง	ไม่มีคนครอง	มีคนครอง	ไม่มีคนครอง	มีคนครอง	ไม่มีคนครอง	มีคนครอง	ไม่มีคนครอง
ตุลาคม ๒๕๖๕	ปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัดฯ ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองคลัง	รองปลัด อบต. ผอ.กองการศึกษา	นักทรัพยากรบุคคล นักพัฒนาชุมชน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการศึกษา นักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน นักวิชาการพัสดุ	นายช่างโยธา	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	-	ผช.นักพัฒนาชุมชน ผช.นักทรัพยากรบุคคล ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี ผช.จพง.การเงินและบัญชี ผช.จพง.ธุรการ(2) ผช.จพง.พัสดุ	-
พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัดฯ ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองคลัง	รองปลัด อบต. ผอ.กองการศึกษา	นักทรัพยากรบุคคล นักพัฒนาชุมชน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการศึกษา นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	นายช่างโยธา	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	-	ผช.นักพัฒนาชุมชน ผช.นักทรัพยากรบุคคล ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี ผช.จพง.การเงินและบัญชี ผช.จพง.ธุรการ(2) ผช.จพง.พัสดุ	-
ธันวาคม ๒๕๖๕	ปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัดฯ ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองคลัง	รองปลัด อบต. ผอ.กองการศึกษา	นักทรัพยากรบุคคล นักพัฒนาชุมชน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการศึกษา นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	นายช่างโยธา	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	-	ผช.นักพัฒนาชุมชน ผช.นักทรัพยากรบุคคล ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี ผช.จพง.การเงินและบัญชี ผช.จพง.ธุรการ(2) ผช.จพง.พัสดุ	-
มกราคม ๒๕๖๖	ปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัดฯ ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองคลัง	รองปลัด อบต. ผอ.กองการศึกษา	นักทรัพยากรบุคคล นักพัฒนาชุมชน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการศึกษา นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	นายช่างโยธา	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	-	ผช.นักพัฒนาชุมชน ผช.นักทรัพยากรบุคคล ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี ผช.จพง.การเงินและบัญชี ผช.จพง.ธุรการ(2) ผช.จพง.พัสดุ	-

เดือน/ปี	สายงานบริหาร		สายวิชาการ		สายทั่วไป		ลูกจ้างประจำ		พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)	
	มีคนครอง	ไม่มีคนครอง	มีคนครอง	ไม่มีคนครอง	มีคนครอง	ไม่มีคนครอง	มีคนครอง	ไม่มีคนครอง	มีคนครอง	ไม่มีคนครอง
กรกฎาคม ๒๕๖๖	ปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัดฯ ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองคลัง	รองปลัด อบต. ผอ.กองการศึกษาฯ	นักทรัพยากรบุคคล นักพัฒนาชุมชน นักวิชาการศึกษา นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	นายช่างโยธา	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	-	ผช.นักพัฒนาชุมชน ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี ผช.จพง.การเงินและบัญชี ผช.จพง.ธุรการ(2) ผช.จพง.พัสดุ	ผช.นัก ทรัพยากร บุคคล
สิงหาคม ๒๕๖๖	ปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัดฯ ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองคลัง	รองปลัด อบต. ผอ.กองการศึกษาฯ	นักทรัพยากรบุคคล นักพัฒนาชุมชน นักวิชาการศึกษา นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	นายช่างโยธา	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	-	ผช.นักพัฒนาชุมชน ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี ผช.จพง.การเงินและบัญชี ผช.จพง.ธุรการ(2) ผช.จพง.พัสดุ	ผช.นัก ทรัพยากร บุคคล
กันยายน ๒๕๖๖	ปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัดฯ ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองคลัง	รองปลัด อบต. ผอ.กองการศึกษาฯ	นักทรัพยากรบุคคล นักพัฒนาชุมชน นักวิชาการศึกษา นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	นายช่างโยธา	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	-	ผช.นักพัฒนาชุมชน ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี ผช.จพง.การเงินและบัญชี ผช.จพง.ธุรการ(2) ผช.จพง.พัสดุ	ผช.นัก ทรัพยากร บุคคล

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. ปัญหา/อุปสรรค

- เนื่องด้วยมีการโอน(ย้าย) ของพนักงานส่วนตำบล ทั้งระดับสายงานบริหาร และสายวิชาการ ทำให้เกิดช่องว่างในการปฏิบัติราชการที่ขาดการต่อเนื่อง
- ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีกฎระเบียบ ห้ามโอนย้ายสายงานบริหาร ในช่วงบางเวลา (ปลดล๊อค) ทำให้เกิดการบริหารราชการที่ไม่ต่อเนื่อง
- เนื่องด้วยการสอบบรรจุของพนักงานส่วนตำบล ไม่เพียงพอต่อการใช้บัญชี ทำให้ขาดเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน

๒. ข้อเสนอแนะ

- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ไม่ควรมีมาตรการในการออกกฎระเบียบ ห้ามโอนย้ายสายงานบริหาร ในช่วงบางเวลา (ปลดล๊อค)
- ควรเพิ่มความถี่ในการเปิดสอบพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่ขาดแคลน

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.



ภาคผนวก ข.



ภาคผนวก ค.



ภาคผนวก ง.

